

平成 31 年 3 月 15 日

株式会社フェニックス 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 31 年 4 月 1 日～平成 35 年 3 月 31 日

2. 当社の現況、課題

- ・女性の比率は 66%を占めるが、そのうち短時間勤務を希望している女性が 69%である。
- ・仕事と家庭生活の両立支援制度により、育児休業を取得した女性の復帰率は 100%であるが、制度を利用せず退職する社員がいる。
- ・従業員に占める女性管理職の割合が低い

3. 目標及び取組内容

仕事と家庭生活の両立をはかれる短時間勤務(非正規社員)の女性の短時間正社員を含む正社員転換と管理職の拡大を図る。

(取組内容)

- ・短時間勤務(非正規社員)の正社員転換を図っていく。
平成 31 年 4 月～ 年間目標数 5 名
- ・育児休業制度による復帰に対し、短時間勤務等の柔軟な働き方を推し進めるとともに、負担にならない女性目線による復帰しやすい職場づくりを行っていくことにより、定着を図っていく。
制度の利用率を対象者となる全員としていく。
平成 31 年 4 月～ 負担にならない職場づくりの課題確認
平成 31 年 9 月～ 負担にならない職場づくりの試験運用と課題確認
平成 32 年 2 月～ 負担にならない職場づくりの展開と課題確認
- ・店舗における責任者(店長・副店長)の女性登用割合を 10%以上にする
平成 31 年 4 月～ 店舗責任者登用への課題確認・熟練責任者による指導
平成 32 年 4 月～ 女性責任者の登用、女性責任者による指導

女性の活躍の現状に関する情報公表 平成 31 年 2 月現在

- ① 管理職に占める女性労働者の割合：2.6%
- ② 採用した労働者に占める女性労働者の割合：72.1%
- ③ 労働者の一月あたりの平均残業時間：41.5 時間